
		RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI				
Doküman No: EEK.02	Yayın Tarihi: 02.08.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 1 / 5		

1. Amaç

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalarının ortaya konulmasıdır.

2. Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası;

- Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, alt işveren, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları)

kapsamaktadır.

3. Tanımlar

Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet ise bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmayı, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,
- Diğer menfaatler





sayılabılır.

4. Görev ve Sorumluluklar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki, görev ve sorumluluğundadır. Bu çerçevede;

- Yönetim Kurulu'nun etik, güvenilir, yasaya uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis etmesi,
- Üst düzey yönetimin Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği esaslara uygun olarak risklerini değerlendirmeleri ve gerekli kontrol mekanizmalarını tesis etmeleri,
- Tüm bölümlerin sorumlularının, kendi görev alanlarında Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret

HAZIRLAYAN EYS TEMSİLCİSİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR
--	--

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	  		
Doküman No: EEK.02	Yayın Tarihi: 02.08.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 2 / 5

A.Ş. faaliyetlerinin güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülüp yürütülmediğinin takibinin yapılması,

- Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi

gerekmektedir.

Ayrıca, tüm Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları,

- Yönetim Kurulu'nca belirlenen politikalara uyum sağlamak,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili riskleri etkin şekilde yönetmek,
- İlgili yasal düzenlemelere ve Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. uygulamalarına uyumlu bir şekilde çalışmak,
- Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda Yönetim Kuruluna bildirmek

ile sorumludur.

5. Mal ve Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

5.1 Firma ve İş Ortaklarının Seçimi

Üst düzey yönetimde, mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar ve iş ortakları ile alt işveren firmalarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz. Bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetimdedir.

5.2 Firma ve İş Ortakları İle Anlaşma Sağlanması





Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde;

- Politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması,
- Çalışanlarının bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması,
- Belirli periyotlarla çalışanlarının Politika ile ilgili eğitim almalarının sağlanması, ile ilgili şartlara yer verilir. Bunlara uyulmaması ya da Politika'ya aykırı bir durum oluşması durumunda çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

6. Politika ve Prosedürlerimiz

6.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

HAZIRLAYAN EYS TEMSİLCİSİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR
--	--

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	  		
Doküman No: EEK.02	Yayın Tarihi: 02.08.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 3 / 5

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

6.2 Hediye

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından üçüncü şahıslara verilmek istenen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak verilmelidir. Bu kapsamda verilebilecek hediyeler ve bunların kayıt altına alınması ile ilgili esaslar Hediye Kabul Etme ve Verme Politikasında yazılı hale getirilmiştir.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İnsan Kaynakları Sorumlusuna, ilgili bölüm sorumlusuna veya Genel Müdür'e bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi çıkar çatışmasına yol açabilecek veya kamuoyunda duyulduğunda bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda hediye teklif edilmemeli veya kabul edilmemelidir.

6.3 Ağırlama Politikası

Hediye Kabul Etme ve Verme politikasının Uygulama Esaslarının 3.maddesi kapsamında değerlendirilir. Tereddütte kalınan durumlarda Ust Yönetime danışılır.

6.4 Kolaylaştırma Ödemeleri





Bu Politikanın kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek, vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

7. Hatasız Kayıt Tutma

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler ile düzenlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması

HAZIRLAYAN EYS TEMSİLCİSİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR
--	--

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	  		
Doküman No: EEK.02	Yayın Tarihi: 02.08.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 4 / 5

gerekmektedir.

8. Eğitim ve İletişim

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir enstrümandır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Sorumlusu, çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları tasarlar. Bu eğitimlerin nasıl yapılacağı ve nasıl değerlendirileceği 'Eğitim Prosedürü' nde açıklanmış ve gerekli kayıtlar tutularak güvence altına alınmaktadır.

9. Politika İhlallerinin Bildirimi

Bir çalışan ya da Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına hareket eden bir kişinin iş bu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetimine iletilmelidir.

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır. Hiçbir çalışan ihlal olduğuna inandığı bir bildirim nedeniyle baskı veya cezalandırmaya tabi tutulamaz, Genel Mudurun yazılı oluru alınmadan görev kapsamı veya yerinde bu nedenle bir değişiklik yapılamaz.

Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu doğrudan Genel Mudure iletmesi gerekmektedir.

Mal ve hizmet alınan firma ya da iş ortaklarının da çalışanlarına Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlarla karşılaşmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmeleri beklenmektedir. Bu husus yapılan sözleşmelerle de garanti altına alınır.

10. Politika İhlalleri





Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu Yönetim Kurul'unca incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar veya Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile yapılan sözleşmelerde Politika'ya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların/ yürürlükteki sözleşmelerin Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve Politika ihlali durumunda da istisna yapılmaksızın bu hükümler uygulanır.

11. Yürürlülük

Bu politika Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu' nun kararı ile uygulamaya konulmuş olup yürürlükten itibaren Yönetim Kurulu sorumludur.

HAZIRLAYAN EYS TEMSİLCİSİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR
--	--

	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	  		
Doküman No: EEK.02	Yayın Tarihi: 02.08.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 5 / 5

12. EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. bünyesinde uygulanmakta olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını, firması olarak okudum, kabul ediyorum.

FİRMA UNVANI :	
FİRMA YETKİLİSİ AD VE SOYADI :	
TARİH :	
KAŞE VE İMZA :	

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
EYS TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR