

		İNSAN HAKLARI VE SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI			  	
Doküman No: EEK.07	Yayın Tarihi: 09.01.2018	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 02	Sayfa No: 1 / 3		

Üretimin ve Yönetimin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden **EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ.;**

İnsan Haklarına Saygı

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine uygun olarak, faaliyet gösterdiği ülkelerde evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir. Bunun yanı sıra faaliyet gösterilen ülkelerdeki yerel halkların haklarına Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi’ne atıfta bulunarak saygı göstermektedir.

Ayrımcılığın Önlenmesi, Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; ücretlendirme, işe alma, tazminat, terfi konularında, eğitim, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, engellilik, medeni hal, sendika üyeliği, toplumsal sınıf, siyasal görüş ve benzer konularda ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konularda ayrımcılığa tolerans göstermemektedir. Çalışanlara yönelik yaklaşımını, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak süreçleri şeffaflıkla yönetmektedir ve organizasyonel yapılanmanın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duymaktadır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı

Çalışanların toplu sözleşme hakkı, yetkili sendikaya üye olma, toplu sözleşme yapma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermektedir.

İfade Özgürlüğü ve İletişim

Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmeyi, çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinmektedir.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmektedir. Tüm çalışanların konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler düzenlemeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik ve şartlara uymayı, tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun olarak çalışabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmayı ve bu konuda yapılan çalışmalar konusunda bilinçlendirmeyi, şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmayı, çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunmayı; yasal zorunlulukların ötesinde iyi uygulamalar sunmayı taahhüt etmektedir.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygılı göstermekte, kötü muamele, kurumsal cezalandırma, mobbing, tehdit, sözlü, fiziksel, cinsel veya psikolojik taciz, yıldırma veya zorlamaya izin vermemektedir.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını ilke edinmekte, zorla işçi çalıştırma ve insan ticaretine kesinlikle izin vermemektedir.

Çocuk İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi

Gençlerin ve çocukların sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktadır.

Suç Teşkil Eden Fiiller

Faaliyet gösterilen ülkelerde suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmamaktadır. Bu konuda aynı doğrultuda çalışanlardan ve ilgili taraflardan da hassasiyet göstermesini beklemektedir.

Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi

Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı amaç edinmiştir.

Ücretler ve Ödemeler

Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, adil ücretlendirme yapmayı, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini ilke edinmiştir.

Kanunlara ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarıyla beraber uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların kurallarını takip etmektedir.

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlamaktadır.

Eğitim

Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemekte, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamaktadır.

Dilek ve Şikayetler

Her çalışanın, tedarikçi ve müşterilerin dilek ve şikayetlerini iletmesi için gerekli altyapıyı kurmayı, zamanında ve etkin olarak değerlendirme ve geri bildirimler yapmayı sağlamaktadır.

Tedarikçi Yönetimi

Doküman No:
EEK.07

Yayın Tarihi:
09.01.2018

Revizyon Tarihi:
24.05.2022

Revizyon No:
02

Sayfa No:
3 / 3

Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi amaçlamıştır. Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk konularına uyumları konusunda taahhütlerinin alınmasını, sosyal uygunluk açısından değerlendirilmesini, değerlendirme sonuçlarının aksiyon planları ile izlenmesini ve sosyal uygunluk düzeylerinin kademeli olarak yükseltilmesini hedeflemektedir.

Metal Politikası

Hammadde girişinden mamul sevkiyatına kadar geçen sürecin tamamının metalden arındırılmasını, çalışanların işe girişten itibaren eğitimlerle bu konuda bilinçlenmesini sağlamayı, metal kontrolü için gelişen teknolojiyi takip etmeyi ve gereken ekipmanları temin etmeyi taahhüt etmektedir.

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına ve müşteri standartına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve etkin bir atık yönetimi ile kirliliği kaynağında azaltmayı, ayrıca etkin bir enerji yönetimi ile doğal kaynakları korumayı ve karbondioksit emisyonunu azaltmayı taahhüt etmektedir.

Gümrük Mevzuatına Uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı taahhüt etmektedir.

Ürün Güvenliği Önlemlerinin Alınması

Yüklemelerinde güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimli malların (uyuşturucu madde, patlayıcı madde, yasadışı biyolojik veya kimyasal madde ve kaçak malların) veya kaçak göçmenlerin bulunmamasını sağlamayı ilke edinmiştir.

Yönetim Sistemi

Sosyal Uygunluk faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin sosyal uygunluk standartlarına, işyeri çalışma kuralları ve şirket politikalarına uygun bir Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütmekte, bu konuya ilişkin sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmakta ve periyodik aralıklarla Entegre Yönetim Sistemini gözden geçirmekte ve tüm bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan bütçeyi sağlamaktadır.

EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ., taahhütte bulunduğu İnsan Hakları ve Sosyal Uygunluk Politika ve hedeflerinin uygulanmasının sürekli takipçisi olacaktır.

Paydaşların Geri Bildirimleri

Politika hakkında paydaşların geri bildirim ve görüşlerine önem vermektedir. Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar kaliteyonetim@efeshavlu.com.tr üzerinden bildirilir.

EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ.
GENEL MÜDÜR
ARIF UŞÜMEZ