


		EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ. TEDARİKÇİLERE MAHSUS DAVRANIŞ KURALLARI		  	
Doküman No: EEK.06	Yayın Tarihi: 01.09.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 1 / 3	

Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve çalışanları olarak bağlı olduğumuz başlıca ilkeler şunlardır:

- İşimizle ilgili hususta ve dünyanın her köşesinde bir mükemmellik standardı uygulamak,
- bütün işletme ve faaliyetlerimizde sorumluluk bilinci ile ve ahlaki bir şekilde davranmak,
- her bireyin haklarına saygılı olmak; ve
- çevreye saygılı davranmak,

Bu bağlılığımızı aynen, Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. malı üreten bütün üreticiler tarafından benimsenmesi beklenmektedir. Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. malı üreten bütün üreticilerin en asgari düzeyde aşağıdaki standartlara uymaları gerekmektedir ;

Çocuk Emegi

Üreticiler çocuk emegi kullanmayacaklardır.

“Çocuk” terimi, 15 (veya yerel kanunların öngördüğü yerlerde 14) yaşından küçükler için , yada 15 yaşın üzerindeki söz konusu olduğunda, istihdam için yerel yasalarca öngörülen asgari yaş haddinin altındaki veya zorunlu eğitimin bittiği yaşın altındaki için kullanılmaktadır.

‘Çocuk’ tanımlaması kapsamına girmeyen çok genç yaşta kişileri istihdam eden üreticiler de bu tür kişiler için geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uyacaklardır.

Angarya

Üreticiler, gerek hapisanedeki mahkumların, gerek serf/köle olarak çalıştırılan kişilerin, hizmetçilik ve uşaklık sözleşmesi altında çalışanların ya da çıraklık yapan, veya buna benzer başka kişilerin olsun, herhangi bir kimsenin zorla rızası olmadan çalıştırılarak elde edildiği hiçbir emek kullanmayacaklardır.

Zorlama ve Taciz

Üreticiler, her çalışana saygılı ve onurlu bir şekilde davranacak ve bedeni cezaya, şiddet tehdidine veya herhangi başka bir şekilde bedeni, cinsel , psikolojik yollarla veya söz ile baskı veya kötü muameleye başvurmayacaklardır.

Fark Gözetmeme Prensipleri





Üreticiler, maaş yan ödeme/yardımlar, terfi, disiplin önlem / cezaları , işten çıkarma veya emekliye ayırma dahil, istihdam uygulamalarında ,memur namzedi ve çalışanların ırk , din, yaş, millet, sosyal ve etnik köken, cinsel eğitim, cinsiyet, siyasi görüş veya özgürlüklerine dayanarak ayırım gözetilen hiçbir şekilde davranmayacaklardır.

Birleşme Hürriyeti

Üreticiler, çalışanların kanunlara uygun ve barışçı bir şekilde birleşme, örgütlenme ve işveren ile toplu görüşme ve pazarlık yapma haklarına saygılı davranacak, onlara bu hususlarda karışmayacak ve onları cezalandırmayacaktır.

Sağlık ve Emniyet

Üreticiler, çalışanlara, bütün geçerli kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tehlikesiz ve sağlıklı bir işyeri, en azından içe suyu ve tuvaletlere makul bir şekilde erişebilmelerini sağlayacak ve yangına karşı emniyet ve yeterli ışık ve havalandırma tertibatını temin edeceklerdir.

		EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ. TEDARİKÇİLERE MAHSUS DAVRANIŞ KURALLARI		  	
Doküman No: EEK.06	Yayın Tarihi: 01.09.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 2 / 3	

Üreticiler, aynı zamanda çalışanlara temin ettikleri her meskende de aynı sağlık ve emniyet standartlarının uygulanmasını sağlayacaklardır.

Ücret

Üreticilerden, ücretlerin çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli olduğunu kabul etmeleri beklenmektedir. Üreticiler, en azından, asgari ücret, fazla mesai , azami çalışma müddeti, parça başına ödenen ücretler ve ücret ödemeleri ile ilgili diğer hususlar dahil olmak üzere , ücret ve ücret ödemeleri ile ilgili diğer hususlar dahil olmak üzere, ücret ve çalışma saatleri ile ilgili geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uyacak ve kanunların gerektirdiği yan ödeme/yardımları sağlayacaklardır. Olağanüstü iş durumları dışında, üreticilerin çalışanlardan talep edebileceği azami çalışma süresi şu iki şıktan kısa olanını aşmayacaktır: (a) haftada 48 saat çalışma ve 12 saat fazla mesai süresi veya (b) yerel kanunların kısıtladığı normal ve fazla mesai süreleri ya da, yerel kanunların çalışma saatlerini kısıtlamadığı yerlerde, söz konusu ülkede geçerli olan normal çalışma haftası artı 12 saat fazla mesai. Ayrıca, olağanüstü iş durumları dışında , çalışanlar her yedi günde bir gün tatil yapma hakkına sahiptirler. Üreticiler fazla mesai saatleri için çalışanlara yasaların öngördüğü fazla mesai ücretini ödeyeceklerdir. Yasalar fazla mesai için daha yüksek bir ücret ödenmesini öngörmüyorsa, üreticiler fazla mesai karşılığında en azında normal ücret ödeyeceklerdir.

Yerel endüstriyel standartların geçerli yasal koşullardan daha yüksek olduğu durumlarda, üreticilerin daha yüksek olan standartlara uymaları beklenir.

Çevrenin Korunması

Üreticiler, çevre ile ilgili geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uymak zorundadırlar.

Diğer Kanunlar

Üreticiler , malların üretimi, fiyatlanması, satışı ve dağıtımı ile ilgili olanlar dahil, geçerli bütün kanun ve yönetmeliklere uymak zorundadırlar.





Bu Davranış Kurallarında bahsedilen “ geçerli kanun ve yönetmelikler’ e yerel ve ülke çapındaki kanunlar, hüküm ve yönetmelikler ve geçerli antlaşma ve gönüllü olarak uygulanan endüstri standartları dahildir.

Alt Sözleşmeler

Üreticiler Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ‘nin açık kesin yazılı rızası olmaksızın, Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. mallan veya bunların parçalarının üretimi için ikinci üretici kullanmayacaklardı; ikinci üretici kullanılmadan önce bu ikinci üreticinin Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile işbu Davranış kurallarına uyacağına dair yazılı bir taahhütname akdetmiş olması gerekmektedir.

Kurallara Uyum ve Denetim

Üreticiler, Efes Havlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve (üçüncü şahıslar dahil) atadığı temsilcilerine, işbu Davranış Kurallarına uyulduğunun teyit edilmesi üzere gözetim /denetim faaliyetlerinde bulunması hususunda yetki vereceklerdir. Bu yetkilere, üretim tesis ve işyerlerinin ve işveren tarafından temin edilen meskenlerin önceden haber verilmeden teftiş edilmesi; istihdam konuları ile ilgili defter ve kayıtların incelenmesi; ve çalışanlar ile özel mülakatların yapılması dahil olacaktır. Üreticileri işbu

		EFES HAVLU TEKSTİL SAN. VE TİC. AŞ. TEDARİKÇİLERE MAHSUS DAVRANIŞ KURALLARI		  	
Doküman No: EEK.06	Yayın Tarihi: 01.09.2016	Revizyon Tarihi: 24.05.2022	Revizyon No: 04	Sayfa No: 3 / 3	

Davranış Kurallarına uyulduğunun kanıtlanması için gerekli her türlü belgeyi üretim tesis ve işyerlerinde işleyip muhafaza edeceklerdir.

Yayım

Üreticiler, işbu davranış kurallarının hükümlerinin çalışanlara iletilmesini sağlamak için, işbu Davranış Kurallarının bir nüshasının yerel dilde ve çalışanlar tarafından kolayca erişilebilecek ve göze çarpan bir yerde her zaman ilan edilmesi dahil olmak üzere, uygun önlemler alacaklardır.

ONAYLAYAN:
GENEL MÜDÜR